



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КАРАБУДАХКЕНТСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 46-Вм-68/20
от 05 февраля 2020г.

**«Об утверждении
Порядка проведения тестирования и защиты проектов
кандидатов в кадровый резерв для замещения вакантных
должностей муниципальной службы в органах
местного самоуправления Карабудахкентского района
«Мой Дагестан - Мой Карабудахкентский район»**

Утвердить прилагаемый Порядок проведения тестирования и защиты проектов кандидатов в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Карабудахкентского района «Мой Дагестан - Мой Карабудахкентский район» - приложение №1

**Глава
МР «Карабудахкентский район»**



Амиралиев М.Г.

Руков. аппарата
Подготовил:
ОК
Согласовано:
Нач. юр.отд

Д.Имаков
З. Гаджиева
К. Чамсаев

Приложение №
к постановлению администрации
Карабудахкентского района
№ от 05.02.2020 года
76-Вн-68/20

Порядок проведения тестирования и защиты проектов кандидатов в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Карабудахкентского района «Мой Дагестан – Мой Карабудахкентский район»

I. Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей муниципальной службы администрации Карабудахкентского района (далее – муниципальная служба) и включение в кадровый резерв администрации Карабудахкентского района (далее соответственно – кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, Федерального закона о муниципальной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов. Тест должен содержать 40 вопросов.

Тест формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей муниципальной службы.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа. Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования - 40 минут. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на более 50 процентов заданных вопросов. Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

2. Защита проекта.

Защита кандидатом проекта, позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативного правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка которого входит в число должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы (по группе должностей муниципальной службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв). В этих целях кандидату предоставляются необходимые документы для надлежащей подготовки проекта документа.

Результаты оценки проекта оформляются в виде краткой справки.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;
понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
аналитические способности, логичность мышления; правовая и лингвистическая грамотность.